

國立高雄科技大學海洋商務學院新聘各職級專任(案)教師資格審查要點

110年9月27日110學年度第1學期第1次院務會議通過

111年5月23日110學年度第2學期第2次院務會議修正通過

112年12月18日112學年度第1學期第2次院務會議修正通過

- 一、國立高雄科技大學(以下簡稱本校)海洋商務學院(以下簡稱本學院)為聘任優秀新進專任(案)教師，強化本學院教學及研究人力並兼顧師資來源多元化，依據本校專任教師聘任辦法第三條之規定，訂定**本學院**新聘專任(案)教師資格審查要點(以下簡稱本要點)，供本學院各系所據以聘任新進專任(案)教師。
- 二、本學院新聘專任(案)教師，除須符合教育部及本校相關法規外，依本要點辦理。
- 三、本學院各系所新聘專任(案)教師**五年**內發表或已被接受之學術著作，其最低點數要求如下：
 - (一)新聘專任(案)教授 20 點。
 - (二)新聘專任(案)副教授 14 點。
 - (三)新聘專任(案)助理教授 8 點。

前項所稱五年之起算時間，以刊登徵聘公告日(徵聘公告截止收件日)之前一個月最後一日為起算基準，往前推算五年；如於所定期間內懷孕、生產或養育三足歲以下子女等因素者，得延長前述年限二年，但應檢具相關證明文件。
- 四、前點關於學術著作之點數，如新聘專任(案)教師為論文之第一作者或通訊作者(Corresponding Author)，其點數之計算方式，依下列方式為之：
 - (一) SCIE 國際學術期刊之論文：其 Impact Factor 為 WOS 資料庫 Subject Category 所登錄期刊排名前 15%者，每篇 4 點；排名 15%~30%者，每篇 3 點；其餘 SCIE 論文每篇 2 點。
 - (二) SSCI 國際學術期刊之論文：其 Impact Factor 為 WOS 資料庫 Subject Category 所登錄期刊排名前 30%者，每篇 4 點；排名 30%~ 50%者，每篇 3 點；其餘 SSCI 與 TSSCI 期刊之論文，每篇 2 點。
 - (三) 其他國際學術期刊或發明專利每篇 1 點、國際研討會論文每篇(件)0.5 點。但本款總點數上限以不超過 2 點為原則。
 - (四) **前三款**期刊之排名，以該論文刊登出版之 WOS 資料庫中 Journal Ranking 在各次領域排名為依據；論文之期刊排名以出版年度為準，如無該出版年資料，以前一年度為準。
 - (五) 非第一作者且非通訊作者，論文點數以**前四款**之方式計算後，皆以 0.5 倍採計之。總點數上限以不超過 2 點為原則。
 - (六) 以計畫主持人身分執行之研究計畫，累積分配**達新台幣一百萬元** 1 點。但本款總點數上限以不超過 2 點為原則。

前項之點數計算，自 112 年 8 月 1 日以後投稿之 MDPI、Frontiers Media SA 及 Hindawi Publishing Corporation 等出版社之期刊論文，不予採計。
- 五、為利本學院各系所師資來源多元化，應依下列原則辦理聘任：
 - (一) 相同來源總人數以該系所教師總人數百分之二十五為上限。如特殊狀況，相同來源新進教師超過上限，其學術著作之點數以第三點規定的 1.5 倍採計之。
 - (二) 前款之相同來源定義，係指應聘者最高學歷(博士)與應徵該系所現有教師最高學歷出自同一學校且同一系所，或其應徵時所任職之非本校工作機構，與該系所現有教師過去五年內曾任職的工作機構相同者均屬之。

六、具顯著卓越之學術或專業表現、或具深厚發展潛力之優秀學者，經系所教評會議審查通過後，提送本校教師徵聘審議小組審查通過者，其著作點數要求及師資來源規範不受第三點、第四點及第五點之限制。

七、本要點經院務會議通過，陳請校長核定後施行；修正時亦同。

國立高雄科技大學 海洋商務學院

新聘專任(案)教師學術著作及專業成果點數列表

項目	著作/作品/成果	所得點數			該項總點數		
		送審人	系所	學院	送審人	系所	學院
SCI							
SSCI							
TSSCI							
其他國際學術期刊、國際研討會論文、發明專利							
以計畫主持人身份執行之研究計畫(含金額)							
各項累計總點數							

(本表可自行擴充使用)

註1：請檢附期刊發表之論文首頁及各篇期刊排名。期刊排名以該論文紙本刊登出版年度為準。

註2：新聘專任(案)教授至少需 20 點、專任(案)副教授至少需 14 點、專任(案)助理教授至少需 8 點。

註3：以上所列如有不實，願負法律責任。

擬聘教師簽章：_____ 日期：_____年_____月_____日

承辦人/系(所)主管簽章：_____ / _____ 日期：_____年_____月_____日

院承辦人/院長簽章：_____ / _____ 日期：_____年_____月_____日